

Führungskräftequalifizierung im Pflege- und Funktionsdienst



**Landesprojekt „Führung im Kranken-
haus II“ im Rahmen der Fachkräfte- und
Qualifizierungsinitiative 2.0, 2018-2022**

gefördert durch das Ministerium für Soziales, Arbeit,
Gesundheit und Demografie Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



Fachkräfte- und
Qualifizierungsinitiative
Gesundheitsfachberufe



DEUTSCHES
KRANKENHAUS
INSTITUT



Qualifizierung für Führungskräfte im Pflege- und Funktionsdienst

Ein wesentlicher Beitrag zur Fachkräftesicherung in der Pflege ist eine gute Mitarbeiterführung. Besonders bewährt hat sich der transformationale Führungsstil. Transformationale Führung bedeutet, dass Sie als Vorbild agieren, verlässlich und vertrauenswürdig sind, Ihren Mitarbeitern einen Sinn und eine Wertschätzung ihrer Arbeit vermitteln und deren Kreativität und Weiterentwicklung fördern und sie inspirieren.

Forschungsergebnisse belegen, dass es transformationalen Führungskräften besonders gut gelingt, ihre Mitarbeiter/innen zu motivieren und zu binden, Veränderungen zu bewirken und herausragende Leistungen zu erzielen. Dies bestätigte auch das 2017 abgeschlossene Landesprojekt „**Führung im Krankenhaus in Rheinland-Pfalz**“ des Deutschen Krankenhausinstituts im Auftrag des MSAGD.

In sieben rheinland-pfälzischen Krankenhäusern zeigte sich bei den teilnehmenden Führungspersonen aus der Pflege nach den Gruppenworkshops und Einzelcoachings eine deutliche Verbesserung des Führungsverhaltens.

Insbesondere die gecoachten Führungskräfte bewältigten ihre alltäglichen Arbeitsbedingungen und -belastungen besser als ihre Kolleginnen und Kollegen und konnten ihre Belastungen durch Stresserleben und deren psychosomatische Folgen langfristig deutlich verringern.

Aus diesem Grund möchte das MSAGD im Rahmen dieses Führungskräfteprogramms diesen Führungsstil in weiteren 25 Krankenhäusern in Rheinland-Pfalz etablieren. Mit der Projektdurchführung ist erneut das Deutsche Krankenhausinstitut beauftragt. **Sie profitieren von den umfangreichen Vorerfahrungen aus dem Vorläuferprojekt!**

Gefördert vom MSAGD Rheinland-Pfalz

Um möglichst vielen Führungskräften aus dem Pflege- und Funktionsdienst der rheinland-pfälzischen Krankenhäuser eine Teilnahme zu ermöglichen, wird diese Bildungsmaßnahme mit insgesamt 200.000 € zzgl. Mehrwertsteuer durch das MSAGD gefördert. **Dadurch können wir Ihnen dieses hochwertige Qualifizierungsprogramm zu einem reduzierten Preis anbieten!**

Zielgruppe

Führungskräfte im Pflege- und Funktionsdienst aus rheinland-pfälzischen Krankenhäusern sowie psychiatrischen Einrichtungen

Qualifizierungsprogramm im Überblick

Die Führungskräftequalifizierung besteht aus einem 3-tägigen Workshop, 6 einstündigen Einzelcoachings sowie einem individuellen Führungsfeedback vor Beginn und nach Abschluss des Qualifizierungsprogramms.



Workshop und Einzelcoachings

In dem 3-tägigen Workshop lernen Sie, wie Sie als Vorbild vorangehen, attraktive Ziele setzen, Ihre Mitarbeiter/innen individuell fördern sowie zu mehr Eigeninitiative und Kreativität ermutigen können, um damit die Erhaltung der Gesundheit und eine nachhaltige Motivation Ihres Teams zu erreichen. Nach dem Workshop können Sie Ihr neu erworbenes Wissen wirkungsvoll in Ihrem Arbeitsalltag umsetzen, um länger gesund und erfolgreich Ihrem Beruf nachzugehen.

Inhalte

Vermittlung der Grundlagen des transformationalen Führungsstils:

- Einfluss durch Vorbildwirkung
- Motivation durch Vorgabe attraktiver Strategien und Ziele
- Anregung durch Eigenverantwortung
- Individuelle Unterstützung und Förderung

Training und Best Practice für den professionellen Transfer in die berufliche Praxis

Einzelcoachings

Aufbauend auf dem Wissen und dem praxisnahen Training im Workshop arbeiten Sie mit Ihrem Coach im Rahmen der insgesamt 6 Einzelcoachings an Ihren individuellen Zielen. Der Coach bietet Ihnen eine persönliche Umsetzungsunterstützung bei der Führung Ihrer Mitarbeiter im klinischen Alltag. Die Themen Ihrer Einzelcoachings ergeben sich zudem aus Ihrem ersten Führungsfeedback vor Beginn des Qualifizierungsprogramms sowie Ihren konkreten Fragestellungen aus Ihrem Arbeitsalltag. Die Einzelcoachings verteilen sich über einen Zeitraum von ca. einem Jahr.

Um Ihnen möglichst kurze Anfahrtswege zu ermöglichen, werden die Workshops in den Versorgungsgebieten Trier, Rheinhessen-Nahe, Westpfalz, Rheinpfalz und Mittelrhein-Westerwald durchgeführt. Es wird insgesamt bis zu 5 Workshop-Termine geben. Die Teilnehmerzahl ist pro Workshop auf maximal 30 Teilnehmer/innen begrenzt.



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



Fachkräfte- und
Qualifizierungsinitiative
Gesundheitsfachberufe



DEUTSCHES
KRANKENHAUS
INSTITUT

Ihr persönliches Führungsfeedback



Führungsfeedback I

Vor Beginn des Qualifizierungsprogramms erfolgt eine Bestandsaufnahme zu Ihrem aktuellen Führungsverhalten, Ihrer Arbeitszufriedenheit, den Arbeitsbedingungen sowie zu Ihrer Belastungssituation, die wir leicht verständlich grafisch aufbereitet für Sie in einem individuellen Ergebnisbericht zusammenfassen.

Führungsfeedback II

Nach Durchführung der Workshops und der Coachings erfolgt eine zweite Bestandsaufnahme zu den gleichen Befragungsinhalten wie im Führungsfeedback I. Ihr zweiter individueller Ergebnisbericht informiert Sie, in welchen Bereichen Sie Fortschritte gemacht haben und wo Sie ggf. für sich weiteren Entwicklungsbedarf sehen.

Alle Ergebnisse Ihrer beiden Führungsfeedbacks werden ausschließlich Ihnen persönlich übermittelt, so dass ein Einblick von anderen Personen (z. B. Vorgesetzte, andere Mitarbeiter aus dem Krankenhaus) ausgeschlossen ist.

Dozenten(innen)/ Coachs

Alle in diesem Qualifizierungsprogramm eingesetzten Dozenten(innen)/ Coachs verfügen über eine umfassende Expertise in der Qualifizierung von Führungskräften im Krankenhaus- und Gesundheitswesen. Dies erleichtert Ihnen die praktische Umsetzung des neu erworbenen Wissens und hilft Ihnen bei der Bewältigung individueller Fragestellungen zur Führung Ihrer Teams.



Dr. Barbara Miller

Wir beantworten gerne Ihre Fragen und wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail



Deutsches Krankenhausinstitut e. V.

Geschäftsbereich Forschung

Projektleitung und wissenschaftliche Evaluation



Dr. Sabine Löffert, Projektleitung



Dr. Petra Steffen

Deutsches Krankenhausinstitut GmbH

Geschäftsbereich Qualifikation

Durchführung Workshops und Coachings



Gabriele Gumbrich



Sabrina Engel



Sebastian Lenders

Teilnahmebedingungen

Für Ihre Teilnahme gelten folgende Teilnahmebedingungen:

- Teilnahme von mindestens 6 Führungskräften aus dem Pflege- und Funktionsdienst je teilnehmendem Krankenhaus
- Übernahme des Eigenanteils zur Finanzierung des Qualifizierungsprogramms durch Ihren Arbeitgeber. Dieser beträgt 2.150,00 Euro zzgl. MwSt. je teilnehmender Führungskraft.
- Abgabe des ausgefüllten Bewerbungsbogens bis 28.06.2019 per E-Mail, Fax oder Post an:
Deutsches Krankenhausinstitut GmbH
Hansaallee 201
40549 Düsseldorf
E-Mail: seminar@dki.de
Fax: 0211 47051-19
www.dki.de



Catherine Pott



Nicole Weider



Margarete Post



Wolf-Dietrich Groß



Anika Liedloff-Völker



Sonja Köpf



Sina Vogt



Diana Szántai



Sylvia Schnödewind