

Stationsleiter-Coaching: Führen im Spannungsfeld zwischen Demografiewandel und Fachkräftemangel

Ihr Nutzen

Sie sorgen dafür, dass Ihre Stationsleitungen, die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter erkennt
Sie gewinnen selbstbewusste, zufriedene und glückliche Mitarbeiter
Sie beugen Personalknappheit vor und binden ihre Mitarbeiter

Hintergrund

Mitarbeiter an einer Klinik zu halten, ist angesichts des sich immer stärker abzeichnenden Mangels an Pflegefachpersonen unentbehrlich.
Zufriedene Mitarbeiter bilden das Rückgrat Ihres Hauses und sind die Zugpferde in Ihrer Klinik. Sie sind für nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg unverzichtbar – denn nichts ist teurer, als wenn langjährige Mitarbeiter oder Führungskräfte Ihre Klinik in einer schwierigen Phase verlassen. Damit das nicht passiert, biete ich Ihnen Coaching „on the job“ an:

Teams mit offener Kommunikation in die Zukunft lenken.

Im Fokus dieser Coaching-Reihe stehen die Anliegen, Wünsche und Ziele der jeweiligen Stationsleitung, um den gegebenen Anforderungen standzuhalten und ihrer Rolle als Führungskraft gerecht zu bleiben. Die Coaching-Tage sind so gelegt, dass die Stationsleitungen die Zwischenzeit nutzen können, um ihre just erworbenen Kenntnisse zu reflektieren und umzusetzen.

Zeitraum

Die Maßnahme dauert zwischen sechs und neun Monaten, im Einzelfall auf Anfrage auch länger. In dieser Zeit finden fünf Treffen à 2 - 2,5 Stunden statt.

Ziele

Ihre Führungskräfte erarbeiten wichtige Strategien – sowohl für den Alltag als auch für die Bewältigung komplexer Situationen – und entwickeln ihre Führungsqualitäten gezielt weiter.

Auswertung

Nach Ende der Coaching-Reihe erstellt Nicole Weider eine Zusammenfassung der erreichten Ziele und gibt eine Einschätzung zu den gecoachten Mitarbeitern ab. Zusätzlich spricht Nicole Weider Handlungsempfehlungen aus, die auf den Ergebnissen basieren.